



# Negociación Colectiva

## UN ACUERDO HISTÓRICO DE UGT

29 de septiembre de 2019

Como es sobradamente conocido, el pasado viernes 27 de septiembre **UGT** ha firmado el **II CEV 2019-2021**, que amparará a las personas trabajadoras de **Telefónica de España, Telefónica Móviles España, Telefónica Soluciones, Telefónica Telecomunicaciones Públicas, Inervando y Tuenti Technologies.**

El II CEV, alcanzado en un contexto de dificultades económicas y bursátiles, en un marco regulatorio adverso y en plena transformación hacia el mundo digital del sector, adquiere **una extraordinaria relevancia para las personas trabajadoras** de dichas empresas, que **nos mantendremos protegidos durante tres años más, más la posible prórroga**, ante los vaivenes y envites de un mercado convulso e incierto, gracias a **las garantías de empleo, no movilidades geográficas y segregaciones forzosas** que hemos logrado incluir a pesar de la reticencia empresarial.

El acuerdo, como han destacado los medios de comunicación, contiene una serie de medidas en materia de **conciliación de la vida laboral y familiar**, como la potenciación del **teletrabajo**, el **FlexWork**, medidas de **flexibilidad de jornada, fraccionamiento de vacaciones, ampliación de permisos, etc.**, que le confieren el carácter del **convenio más progresista en nuestro país**, respondiendo al esfuerzo y exigencia de nuestra organización en esta materia.

Igualmente, en materia económica, con la subida pactada del **1,5% cada año** de vigencia, más los **dos pluses de 300€** de los años 2020 y 2021, de los que **se consolidan 150€ cada año** para la revisión salarial del siguiente, y la extremadamente valiosa y previsor **cláusula de revisión salarial** sobre el IPC real, obtenida casi in extremis, el II CEV se configura como **el mejor acuerdo económico en nuestro sector** y uno de los mejores del país, como entendemos que corresponde a una empresa de la entidad de Telefónica.





# Negociación Colectiva

No menos importante es el acuerdo alcanzado en **Formación**, que, como destacan los medios, supone en esta materia **la inversión más alta que una empresa de nuestro país haya realizado nunca**, que además recoge y normaliza los **desplazamientos** y pone en valor la figura del **profesor interno**, respondiendo así al compromiso mantenido por **UGT** desde la pasada campaña electoral en TdE y que ha sido uno de los pilares de nuestro esfuerzo negociador.

Por **la entidad de los logros** obtenidos, por **la dificultad del entorno económico y competitivo** en que hemos sido capaces de desarrollar la negociación, y por el hecho de que además hemos logrado **revertir las iniciales pretensiones empresariales**, totalmente desregulatorias, **podemos calificar este acuerdo como histórico** dentro de la negociación colectiva en nuestras empresas.

**UGT** entiende que la máxima eficacia de nuestro II CEV residirá en su posterior desarrollo, en **Operaciones**, desplegando la **deslocalización** de actividades y la **ordenación de los turnos interprovinciales**, que nuestra organización ha defendido en todo momento como verdaderas **garantías de permanencia en la residencia laboral**, o en **Comercial**, abordando la **negociación de un nuevo modelo** que proporcione respuestas a las aspiraciones de nuestros profesionales y para el que **hemos adelantado nuestra propuesta** razonable, viable y que creemos eficaz, por lo que hemos instado a la empresa a que proceda cuanto antes a la **constitución de las distintas Comisiones de Seguimiento** que nos deben permitir **poner en marcha los mecanismos** contemplados en el acuerdo para extender íntegramente a todas las personas trabajadoras los beneficios acordados, proceso en el **UGT** estará especialmente vigilante para que el II CEV alcance su plena **eficacia**.

**UGT** Comunicaciones

