

Madrid, 17 de julio de 2019

LA EMPRESA SIGUE EN EL INMOVILISMO TRAS LA 5ª REUNIÓN DEL II CEV

UGT y CCOO estamos perplejos de participar en una negociación donde tras cinco reuniones de la Mesa Negociadora del II CEV, **los avances brillan por su ausencia**. A estas alturas todavía no existe un documento encima de la mesa donde se concreten los mensajes que la empresa está trasladando en la mesa de negociación.

Somos parte de la negociación, somos la representación de los trabajadores, y como siempre, **hemos anunciado por activa y por pasiva nuestras líneas rojas de negociación**. La garantía de empleo, la no movilidad geográfica interprovincial, no segregaciones, mantenimiento de la estructura salarial, aumento de poder adquisitivo, mejora de derechos en igualdad, aumento y mejora de la formación, aumento de acuerdos sociales que sirvan para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar, etc.

No podemos compartir cómo la empresa tras poner en valor la firma del I CEV, intenta reunión tras reunión eliminar los derechos conseguidos tras 23 convenios colectivos, recogidos en su totalidad en el actual CEV.

El fruto de la consecución del primer CEV, es de todas las partes, el esfuerzo de negociación para unir las tres jurídicas aglutinando a más de 22000 trabajadores ha sido y es un ejemplo único en nuestra ordenanza laboral.

Por todo ello, **no daremos un paso atrás**, no vamos a avalar unas propuestas que plantean la pérdida de derechos conseguidos con gran esfuerzo por toda la plantilla durante muchos años. Con este escenario encima de la mesa, **CCOO y UGT** hemos emplazado a la empresa para que **nos den una respuesta en positivo a los temas que consideramos como líneas rojas**, para poder avanzar en esta negociación, **que clarifique y detalle sus propuestas retirando de la mesa de negociación los planteamientos de desregulación** en aspectos como la movilidad geográfica y funcional, clarificando su nuevo modelo de Clasificación Profesional, etc., **propuestas estas, que nos aleja de cualquier posible acuerdo**.